



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 23]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 6, 1981/ज्यैष्ठ 16, 1903

No. 23] NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 6, 1981/JYAISTHA 16, 1903

इस भाग में भिन्न भूल संख्या दी जाती है जिससे फिर यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश

Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

मध्यसूचनाएं

नई दिल्ली, 21 मई, 1981

का. नि. ना. 151—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत शक्तियों का प्रयोग करने हुए भारतीय नौसेना (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय नौसेना (समूह ग और समूह घ पद) (संशोधन) भर्ती नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय नौसेना (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में, ज्येष्ठ गेस्टेटनर आपरेटर के पद से सम्बन्धित क्रम सं. 1 के साथने, स्तम्भ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

“प्रोसेस:

ऐसे केरों प्रिंटर, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है, जिसके बाहर सकते पर ऐसे कनिष्ठ गेस्टेटनर आपरेटर जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है।

त्रानान्तरण:

रक्षा सेवाओं की निम्नतर संरचनाओं की समान, समतुल्य वा उच्चतर श्रेणियों में सेवारन व्यक्ति।

[का. सं. सी. पी. (एस. सी. पी.) /2845]

MINISTRY OF DEFENCE

NOTIFICATIONS

New Delhi, the 21st May, 1981

S.R.O. 151.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes following rules further to amend the Indian Navy (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Navy (Group 'C' and Group 'D' Posts) (Amendment) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Navy (Group 'C' and Group 'D' Posts), Recruitment Rules, 1979, against serial No 1 relating to the post of Senior Gestetner Operator in column 12 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Promotion :

Ferro Printer with 3 years' service in the grade failing which Junior Gestetner Operator with 3 years' service in the grade.

Transfer :

Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services."

[F. No. C.P.(SC)/2845]

का० लि० अ० 152—राष्ट्रपति, संविधान के प्रस्तुत 309 के वर्तमान व्यापार प्रबल व्यक्तियों का प्रबोग करते हुए, जेना कमान में उद्देश्य अनुवादक के पद पर जर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अवृत्ति—

1. संविधान नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संविधान नाम भारतीय जेना कमान अनुबूति व्यापक (उद्देश्य अनुवादक) जर्ती नियम, 1981 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश होंगे।

2. पद-संबंध, कार्यकारण और वेतनकाम—एक पद की संक्षिप्ता, उसका वर्णीकरण और उसके वेतनकाम ये होंगे जो इनके उपायकार अनुसूची के संभव 2 से 4 में विविध हैं।

3. जर्ती की पद्धति, आवृत्तीय और अन्य अहंताएं आवृत्ति—जल्द पद पर जर्ती की पद्धति, आवृत्तीय और उसमें संबंधित अन्य कार्यों में जो उक्त अनुसूची के संभव 5 से 14 में विविध हैं।

4. निरहंताएं—पहले व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पालन या जिसकी वस्ती जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

परम्परा यहि केन्द्रीय सरकार का यह समाजान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्यक्ष सरकार को आगू त्वाय विवि के अधीन अनुलेप है और ऐसा करने के लिए अन्य भावार हैं तो वह जिसी व्यक्ति को इस नियम के अवधारण से छूट दे लेती है।

5. शिविल करने की व्यक्ति—बहार केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना अवश्यक या अवश्यीन है, यह वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें नियमन करके इन नियमों के जिसी उपर्योग की जिसी वर्ग का प्रश्न के व्यक्तियों या पर्यावरण के व्यक्तियों या वर्षों की वायत, प्रावेश दारा, विविल कर मारेगा।

6. व्यापृति—इन नियमों की कोई भी वात ऐसे प्रारकारों, आवृत्तीय में छूट और अन्य विवाहों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनमा केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में सभ्य-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुबूति जानियों, अनुबूति जनजातियों और अन्य विवेष प्रबोगों के व्यक्तियों के लिए उपर्योग करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण	वेतनकाम	वेतन पद	सीधे जर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आवृत्तीय	वेता में जोड़े गए वर्षों का	सीधे जर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जीविक और अन्य अहंताएं का पद
पदों की संख्या	संख्या	वेतनकाम	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष

1	2	3	4	5	6	7	8	
प्रबोग अनुवादक	20	साधारण केन्द्रीय (प्रबोग सेवा, तम्ह “ग” कमान, प्रधारण, दलियी, परिवारी, केन्द्रीय भारत, उत्तरी में 4) कार्य भारत पर पर्यावरण, वर्तन किया जा सकता है।	550-20-630-25-800 रुपये	लालू नहीं होता	30 वर्ष (सरकारी वेतनों के लिए होता)	लालू नहीं होता	आवश्यक :	(i) किसी मान्यताप्राप्त विवेष-विवाह के हिन्दी में साहार की उपाधि और विही स्तर पर प्रवेशी एक विवाह के रूप में रही हो ;

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

विषय में मास्टर की उपाधि और डिप्लोमा स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी मुद्रण विषयों के रूप में रहे हैं।

या

किसी मान्यताप्राप्त विषय-विद्यालय से हिन्दी माध्यम से किसी विषय में मास्टर की उपाधि और डिप्लोमा स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में रही हो।

या

किसी मान्यताप्राप्त विषय-विद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से किसी विषय में मास्टर की उपाधि और डिप्लोमा स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में रही हो।

(2) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के कार्यालयों में जिनके प्रमुखांगत भारत सरकार के उपकार भी हैं, अंग्रेजी से हिन्दी में या हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य करने का तोन वर्ष का अनुभव या अनुवाद में कोई मान्यताप्राप्त उपाधि/डिप्लोमा।

टिप्पण :—मनुभव संबंधी अहंता (अहंतादं) भक्तम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों प्रथमा अनुसूचित जनजातियों के प्रम्यविद्यों के मास्टर में उस दसा में लिखित की जा सकती है (हैं), जब कि उच्चम के किसी प्रकार पर सभ्यम प्राधिकारी की यह राय हो कि इनके लिए प्रारंभित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के प्रधार्यी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो जाएंगे।

वांछनीय :

वैज्ञानिक/वकर्मी विषयों पर लिखने का या हंगीनियरी माहित्य/पदों के हिन्दी में अनुवाद का अनुभव।

सीधे भर्ती किए जाने परिवेश की वाले व्यक्तियों के अवधि, यदि कोई लिए विहित भाग हैं। और शैक्षिक महत्वाएं प्रोफ्रेशन की दशा में लागू होती हैं।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होती या प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा रिनिव्वर पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली व्यक्तियों की प्रतिशतता

प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोफ्रेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्तियों मिलते हैं तो उनकी संख्यना जिनमें प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध लाने सेवा यात्रों से परामर्श किया जाएगा।

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा जिस के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—	पुण्डि के लिए ममूह “ग” लागू नहीं होता विंप्रो०म० में निम्नलिखित होंगे:—	

(क) (i) जो सूची पद व्याराण किए हुए हैं, या (ii) जो 425-700 (800) स० के बेतनमान वाले पद व्याराण किए हुए हैं तथा जिनमें अपनी श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है या 380-640 ह० के बेतनमान वाले पद व्याराण किए हुए हैं अथवा जिनमें अपनी श्रेणी में 7 वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) (i) जिनके पास स्वाम्प 8 के अधीन संबंधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक महत्वाएं और अनुभव हैं; या (ii) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय से अप्रेजी माइम से किसी विषय में स्नातक की उपाधि है और उसी स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में रही है, अथवा समतुल्य हिन्दी अनुभाएं हैं, या (iii) जिनके पास मुख्य विषयों के रूप में हिन्दी और अप्रेजी सहित स्नातक की उपाधि है और स्वाम्प 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रकार के कार्य का काम से कम तीन वर्ष का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

[फा० सं० मेना नुस्खालय]
उमा काला मिश्र, प्रबंध सचिव

S.R.O. 152.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Translator in the Army Commands namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Army Commands Headquarters (Senior Translator) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether the benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Senior Translator (4 in each Command, viz., Southern, Eastern, Western, Central and Northern) Subject to variation dependent on work load.	20	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 550-20-650-25-800	Not applicable	30 years (Relaxable for Govt. Servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	not applicable	Essential (1) Master's Degree of a recognised University in Hindi with English as a subject at the degree level. OR Master's Degree of a recognised University in English with Hindi as a subject at the degree level. OR Master's degree of a recognised University in any subject with Hindi and English as main subjects at the degree level. OR Master's Degree of a recognised University in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level. (2) Three years' experience of translation work from English to Hindi or vice versa in Central/State Government offices, including Government of India Undertakings or a recognised degree/diploma in translation.

1

2

3

4

5

6

7

8

Note :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable :
Experience of writing in Hindi on scientific/technical subjects or translation into Hindi of Engineering literature/terms.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of rec'tt whether by direct rec'tt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rec'tt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Two years	By direct recruitment failing which by transfer on deputation.	Transfer on deputation : Officers of the Central Government (a) (i) holding analogous posts or (ii) holding posts in the pay scale of Rs. 425-700 (800) with 5 years regular service or Rs. 380-640 with 7 years regular service in the respective grades, and (b) (i) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8, or (ii) possessing Bachelor's degree of a recognised University in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level or equivalent Hindi qualifications, or (iii) possessing Bachelor's Degree with Hindi and English as main subjects and at least three years' experience of the type of work prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	Group 'C' DPC for confirmation consisting of :— 1. Officer of the rank of Lt Col—Chairman 2. Officer of the rank of Major—Member. 3. Translation Officer—Member.	Not applicable.

नई विल्ली, 22 मई, 1981

कां० निं० आ० 153.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तट रक्षक संचाल में सिविलियन सैनिक द्वारा द्वाइवर श्रेणी 1 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अबतः :—

1. मक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम—तट रक्षक संचाल (सिविलियन सैनिक द्वारा द्वाइवर श्रेणी 1) भर्ती नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपरान्त अनुसूची के संभं 2 से 4 में विविध है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अस्थ अहंताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के संभं 5 से 13 में विविध हैं।

4. निरहंताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, वा

(ब) जिसने प्रपते पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पकार को लागू करने के लिए अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए अस्थ आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट के सकेगी।

5. विधिय करने की व्यक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या जरूरी है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखाबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबद, आवेद द्वारा, विधिय कर सकेगी।

6. आवृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आवश्यों, आयु-सीमा में छूट और अस्थ रिकार्डों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए घावेशों के अनुसार अनुसूचित जन जातियों, अनुसूचित जन जातियों और अस्थ विवेच प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपरान्त करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवयन पद अवधार अवयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा
1	2	3	4	5	6	7
सिविलियन सैनिक द्वारा द्वाइवर श्रेणी 1	* 5	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	320-8-326- 8-390-10- 400 रु	प्रबन्धन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*टिप्पणी :— आराजपत्रित कार्य- अलिप्तिवर्गीय मार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।						

सीधे भर्ती किए परिवेश की जाने वाले व्यक्तियों अवधि, यदि कोई के लिए विहित व्याय हो। और शैक्षिक शहराएं प्रोफ्रेशन की रक्षा में लागू होंगी या नहीं

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण होगी या प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली विभिन्नों की

प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा या प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन भर्ती करते में किन समिति है तो उसकी परिवितरियों में संबंध संरक्षन लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

8

9

10

11

12

13

व्याय नहीं होता

2 वर्ष

प्रोफ्रेशन द्वारा जिसके न हो प्रोफ्रेशन --

मकान पर प्रतिनियुक्ति पर ऐसे सीनियर ड्राइवर थेनी स्थानान्तरण द्वारा ।

द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोफ्रेशन/प्रति-

नियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

व्याय

लागू नहीं होता

समिति

व्याय

लागू

होता

समिति होगे--

2. किन्होंने उस थेनी में

5 वर्ष नियमित सेवा की

है और जो भारी यानों को

चलाने के लिए किसी अर्हक

परीक्षण में उत्तीर्ण हैं ।

प्रतिनियुक्ति --

तेसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार/

राज्य सरकार के प्रधीन

सदृश पद धारण किए हुए

हैं । (प्रतिनियुक्ति की व्यवधि

सामान्यात् तीन वर्ष से

प्रधीन नहीं होगी) ।

New Delhi, the 22nd May, 1981

S.R.O. 133.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of civilian MT Driver Grade I in the Coast Guard Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Coast Guard Organisation (Civilian MT Driver Grade I) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and the scale of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether post or non-Selection post.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	
1	2	3	4	5	6	7	
Civilian MT Driver Grade I	*5 *Note: Subject to variation dependent on work load	General Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non- Ministerial.	Rs.320-6-326-8-390-10-400.	Non-Selection	Not applicable.	Not applicable.	

Whether age and Period of educational qualifications prescribed if any, for direct recruits will apply in the case of promotees.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer, by deputation or transfer and percentage of the transfer to be made.	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or vacancies to be filled by various methods.	If a Departmental promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
--	---	--	---	--

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years	By Promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion : MT drivers Grade II with 5 years regular service in the grade and who pass in a qualifying test for driving heavy vehicle. Deputation Persons holding analogous posts under the Central/ State Government. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Officer of the rank of Commandant—Chairman. 2. Two officers of the rank of Deputy or Assistant Commandant—Members.	Not applicable.

[F. No. CP/0113Vol. VII(1)]

नई दिल्ली, 23 मई, 1981

का० आ० वि० 154.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्ठेष्ट 309 के परत्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अनुरेखक के पत्र पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं : अधिकृत्

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम—उठ रक्षक अनुरेखक भर्ती नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे।

2. पद/पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और उसके /उनके वेतनमान वे होंगे जो हस्से अपावृद्ध अनुसूची के संबंध (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएँ :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के संबंध (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंताएँ : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने पति या प्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परम्परा विकासीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भव्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रधीन अनुसूची है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शियल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उसमें सेवावृद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी बायं या प्रबंग के व्यक्तियों की बाबत, भादेश द्वारा, शियल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बास ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और भव्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के प्रनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जर जातियों और अन्य विशेष प्रशर्यों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

जन्मसूची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अन्य पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	आवश्यक :	
1	2	3	4	5	6	7
भनुरेखक	दो पदों की सेवा समूह ग, संघ्या भाराजपत्रित में कार्य- भलिपिकवर्गीय भार के भनुसार परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ग, भाराजपत्रित भलिपिकवर्गीय	260-8-300- द०रो०-8-340- 10-380-द०रो०- 10-400 रु	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भनु- देशों या आदेशों के अनुसार विधिवत करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।	1. मैट्रिक उत्तीर्ण या समतुल्य 2. आरेखन और अनुरेखण कार्य करने वाले किसी भान्यताप्राप्त उपकरण में अनुरेखक के रूप में एक वर्ष का अनुभव 1. भवशालवीसी में डिप्लोमा
					टिप्पणी :—आयु सीमा अवधारित करने की नियन्यिक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कायालिय से नाम भेजने के लिए गया है।	

सीधे भर्ती किए परिवीका की जाने वाले व्यक्तियों अवधि, यदि कोई को लिए विहित आयु हो और शैक्षिक प्राप्ताएं प्रोफ्रेशन की दशा में होगी प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय, प्रोफ्रेशन भर्ती करने में किन या प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रति- द्वारा भर्ती की दशा में वे समिति है जो उसकी परिस्थितियों में संघ नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न जिनसे प्रोफ्रेशन/प्रति- विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती नियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	पुष्टि के लिए विभागीय प्रोफ्रेशन समिति	लागू नहीं होता
				1. निदेशक (कामिक), तटरक्षक मुख्यालय —भ्रष्टक	
				2. उपनिदेशक (सामग्री) : सटरक्षक मुख्यालय —सदस्य	
				3. सहायक निदेशक (प्रशासा) : सटरक्षक मुख्यालय —सदस्य	
				4. सहायक निदेशक (प्रशासा) : सटरक्षक मुख्यालय —सदस्य	

[फा० स० सी०पी०/0113(जिल्द-14)]

पी० आर० देसाई, डेस्क अधिकारी

New Delhi, the 23rd May, 1981

S.R.O. 154.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Tracer, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Coast Guard Tracer Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the post(s), classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Tracer	Two The number of posts is subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non- Ministerial	Rs. 260-8-300- EB-8-340-10- 380-EB-10-400	Not applicable.	Between 18 to 25 years for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govern- ment. Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employ- ment Exchanges are asked to submit names.	Essential : 1. Matriculation or equivalent. 2. One years experience as Tracer in a recognised undertaking dealing with Drawing and Tracing work. Desirable : 1. Diploma in Draughtsmanship.
Whether age and educational qualifications prescribed if any.	Period of probation, for direct recruits will apply in the case of promotees	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.	If a Departmental promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee for confirmation	Not applicable	
				1. Director (Personnel), Coast Guard Headquarters—Chairman. 2. Deputy Director (Material), Coast Guard Headquarters—Member 3. Assistant Director (Admn), Coast Guard Headquarters—Member 4. Assistant Director (Ops), Coast Guard Headquarters—Member		

नई दिल्ली, 23 मई, 1981

का० नि० आ० 135:—राष्ट्रपति, सौभाग्य के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त अधिकारी का प्रयोग करने होंगे, साधारण भविष्य निधि (रक्षा सेवा) नियम, 1960 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम साधारण भविष्य निधि (रक्षा सेवा) तृतीय संशोधन नियम, 1981 है।

(2) ये राजभव में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. साधारण भविष्य निधि (रक्षा सेवा) नियम, 1960 में (i) नियम 13 के उपनियम (5) में विद्यमान परन्तुक के पश्चात् निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा, अर्थात्:—

“परन्तु यह और कि ऐसा अप्रिम नामंजूर करने के पूर्व अभिदाता को लिखित रूप में और संख्या की प्राप्ति के पंद्रह दिन के भीतर मंजूरी प्राप्तिकारी को यह स्पष्ट करने का अवसर दिया जाएगा कि प्रतिसंदाय क्यों न प्रतित किया जाए और यदि अभिदाता द्वारा पंद्रह दिन की उक्त अवधि के भीतर स्पष्टीकरण प्रस्तुत कर दिया जाता है तो वह विनियम के लिए राष्ट्रपति को निर्विविष्ट किया जाएगा और यदि अभिदाता द्वारा पंद्रह दिन की उक्त अवधि के भीतर स्पष्टीकरण प्रस्तुत नहीं किया जाता है तो अप्रिम का प्रतिसंदाय इस उपनियम में विहित रीति में प्रवर्तित किया जाएगा।”

(2) नियम 14 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रक्षा जाएगा, अर्थात्:—

“14 अप्रिम का गलत उपयोग:—इन नियमों में किसी बात के होने हुए भी यदि मंजूरी प्राप्तिकारी के पास मह संदेह करने का कारण है कि निधि में से नियम 12 के अधीन अप्रिम के रूप में लिए गए धन का उस प्रयोजन से, जिसके लिए धन निकालने की मंजूरी दी गई थी, तिन्हि किसी प्रयोजन के लिए प्रयोग किया गया है तो वह अभिदाता ने अपने संदेह के कारण को संसूचित करेगा और उससे अपेक्षा करेगा कि वह लिखित रूप में और ऐसी संसूचना की प्राप्ति के पश्चात् दिन के भीतर स्पष्ट करे कि क्या अप्रिम का उस प्रयोजन के लिए उपयोग किया गया है, जिसके लिए उसे निकालने के लिए मंजूरी दी गई थी। यदि मंजूरी प्राप्तिकारी का अभिदाता द्वारा पंद्रह दिन की उक्त अवधि के भीतर यह गए स्पष्टीकरण से समाधान नहीं होता है तो मंजूरी प्राप्तिकारी अभिदाता को निर्णय देगा कि वह प्रश्नगत रकम को निधि में तकाल प्रतिसंदाय करे और ऐसा करने में व्यतिक्रम करने पर आवेद देगा कि उस रकम की अभिदाता की उपलब्धियों में से, भले ही वह छुट्टी पर हो, एक मुक्त कटौती करके बसूली की जाए। यदि प्रतिसंदाय की जाने वाली कुल रकम अभिदाता की उपलब्धियों के आधे से प्रधिक है तो वह अप्रिम उसकी उपलब्धियों के ग्रध भाग की मासिक किसी में तब तक की जाएगी जब तक अभिदाता द्वारा पूरी रकम प्रतिसंदाय नहीं कर दी जाती है।

टिप्पणी:—इस नियम में “उपलब्धियों” के असंगत जीवन निर्वाह प्रत्युतान नहीं है।”

(iii) नियम 16 के उपनियम (2) में निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा, अर्थात्:—

“परन्तु यह कि इस उपनियम के अधीन निकाले गए धन का प्रतिसंदाय प्रवर्तित करने के पूर्व, अभिदाता को लिखित रूप में और संसूचना की प्राप्ति के पश्चात् दिन के भीतर यह स्पष्ट करने का अवसर दिया जाएगा कि प्रतिसंदाय क्यों नहीं प्रवर्तित किया जाए, और यदि मंजूरी प्राप्तिकारी का स्पष्टीकरण से समाधान

नहीं होता है या अभिदाता द्वारा पंद्रह दिन के उक्त अवधि के भीतर कोई स्पष्टीकरण प्रस्तुत नहीं किया जाता है तो मंजूरी प्राप्तिकारी इस उपनियम में विहित रीति में प्रतिसंदाय प्रवर्तित करेगा।”

[सं० फा० 19 (9)/ 80-डी० (सिविल-2)

सी० पी० कपूर, उप सचिव

New Delhi, the 23rd May, 1981

S.R.O. 155.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the General Provident Fund (Defence Services) Rules, 1960, namely:—

1. (1) These rules may be called the General Provident Fund (Defence Services) Third Amendment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the General Provident Fund (Defence Services) Rules, 1960—

(i) in sub-rule (5) of rule 13, after the existing proviso the following proviso shall be added, namely :

“Provided further that, before such advance is disallowed, the subscriber shall be given an opportunity to explain to the sanctioning authority in writing and within fifteen days of the receipt of the communication why the repayment shall not be enforced and if an explanation is submitted by the subscriber within the said period of fifteen days, it shall be referred to the President for decision, and if no explanation within the said period is submitted by him, the repayment of the advance shall be enforced in the manner prescribed in this sub-rule”.

(ii) For rule 14, the following rule shall be substituted namely :—

“14. Wrongful use of advance.—Notwithstanding anything contained in these rules, if the sanctioning authority has reason to doubt that money drawn as an advance from the Fund under rule 12 has been utilised for a purpose other than that for which sanction was given to the drawal of the money, he shall communicate to the subscriber the reasons for his doubt and require him to explain in writing and within fifteen days of the receipt of such communication whether the advance has been utilised for the purpose for which sanction was given to the drawal of the money. If the sanctioning authority is not satisfied with the explanation furnished by the subscriber within the said period of fifteen days, the sanctioning authority shall direct the subscriber to repay the amount in question to the Fund forthwith or, in default, order the amount to be recovered by deduction in one sum from the emoluments of the subscriber even if he be on leave. If however, the total amount to be repaid be more than half the subscriber's emoluments recoveries shall be made in monthly instalments of moieties of his emoluments till the entire amount is repaid by him.

Note—The term 'emoluments' in the rule does not include subsistence grant.”

(iii) In sub-rule (2) of rule 16, the following proviso shall be added, namely :—

“Provided that, before repayment of a withdrawal is enforced under this sub-rule, the subscriber shall be given an opportunity to explain in writing and within fifteen days of the receipt of the communication why the repayment shall not be enforced, and if the sanctioning authority is not satisfied with the explanation or no explanation is submitted by the subscriber within the said period of fifteen days, the sanctioning authority shall enforce the repayment in the manner prescribed in this sub-rule”.

[Case No. F. 19(9)/80/D(Civ.-II)]
C. P. KAPOOR, Dy. Secy.